

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la Examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, respectiv din Consilier, clasa I, grad profesional asistent, în Consilier, clasa I, grad profesional principal la Compartimentul Beneficii Sociale, organizat începând cu data de 15.06.2026(proba scrisă), în cadrul Direcției de Asistență Socială Bragadiru, Județul Ilfov

1. Care sunt simbolurile naționale definite în Constituția României, Republicată? 15p

BAREM

Barem corectare

- identificarea corectă a simbolurilor - 12 puncte (4 simboluri x 3p);
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării- 3p

Art. 12

Simboluri naționale

- a) Drapelul României este tricolor; culorile sunt așezate vertical, în ordinea următoare începând de la lance: albastru, galben, roșu. 3p
- b) Ziua națională a României este 1 Decembrie. 3p
- c) Imnul național al României este "Deșteaptă-te române". 3p
- d) Stema țării și sigiliul statului sunt stabilite prin legi organice. 3p

2. Prezentați noțiunea de hărțuire morală la locul de muncă, conform Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 15 puncte

BAREM

Prezentați noțiunea de hărțuire morală la locul de muncă, conform Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 15 puncte

BAREM CORECTARE- 15 puncte

4. Prezentați noțiunea de hărțuire morală la locul de muncă, conform Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 15 puncte

BAREM CORECTARE- 15 puncte

Art. 2 alin(5²) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000

- prezentarea noțiunii – 10 puncte

-capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor – 5 puncte

(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

3. Precizați ce se înțelege prin discriminare indirectă, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 15 puncte

BAREM

Precizați ce se înțelege prin discriminare indirectă, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 15 puncte

BAREM CORECTARE

Art. 4 lit. b) din Legea nr. 202/2002

- definirea termenului – 15 puncte

Art. 4. - Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare;

4. Identificați 5 condiții pe care trebuie să le îndeplinească funcționarul public pentru a putea dobândi calitatea de consilier de etică, așa cum sunt prevăzute în O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 15 puncte

BAREM

Data si ora extragere: 15.06.2026 (10:46:52). ID extragere: 2cda5232-36d5-4dc3-84d0-5fcb65458a8

Identificați condițiile pe care trebuie să le îndeplinească funcționarul public pentru a putea dobândi calitatea de consilier de etică, așa cum sunt prevăzute în O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 15 puncte

BAREM CORECTARE

Art. 452 alin (6) din O.U.G. nr. 57/2019

- identificare condiții 5 x 3 puncte – 15 puncte

ARTICOLUL 452 Consilierul de etică

(6) Poate dobândi calitatea de consilier de etică funcționarul public care îndeplinește în mod cumulativ următoarele condiții:

- a) este funcționar public definitiv;
- b) ocupă o funcție publică din clasa I;
- c) are, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice;
- d) prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile prezentului cod;
- e) are o probitate morală recunoscută;
- f) nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;
- g) față de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;
- h) față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;
- i) nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;
- j) nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art. 453.

5. Precizați care sunt măsurile de care beneficiază gratuit persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de venitul minim de incluziune înregistrate ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă conform prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul de incluziune, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte

BAREM

Precizați care sunt măsurile de care beneficiază gratuit persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de venitul minim de incluziune înregistrate ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă conform prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul de incluziune, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte

BAREM CORECTARE -20 puncte

Art.273 din Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune

- enumerare situații 2x 7,5 punct – 15 puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor – 5 puncte

ART. 27[^]3

Pentru prevenirea și combaterea riscului de sărăcie și excluziune socială, precum și pentru creșterea calității vieții, persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de venit minim de incluziune, înregistrate ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază gratuit de:

- a) servicii de formare/reconversie profesională;
- b) măsuri de stimulare a ocupării, prevăzute de reglementările legale în vigoare.

6. Enumerați procesul de stabilire și realizare a plății dreptului la venitul minim de incluziune – 20 puncte

BAREM

Enumerați procesul de stabilire și realizare a plății dreptului la venitul minim de incluziune – 20 puncte

BAREM DE CORECTARE

ART. 45, alin (1) și (2)

2 alineate x 10 puncte- 20 puncte

(1) Plata drepturilor de venit minim de incluziune se efectuează în baza deciziei directorului executiv al agenției teritoriale pentru plăți și inspecție socială, după verificările prevăzute la art. 38 alin. (1) și (2) din lege.

(2) Decizia directorului executiv al agenției teritoriale pentru plăți și inspecție socială constituie document de plată pentru venitul minim de incluziune și se comunică titularului acestuia în maximum 10 zile de la data emiterii, electronic sau pe suport hârtie.

COMISIE CONCURS

Presedinte - DUMITRU MAGDALENA

Membru - PREISLER MARIA LOREDANA

Membru - Băbănuș Diana Andreea